**И Н Ф О Р М А Ц И Я №2**

**«Об итогах работы по государственному управлению охраной труда в Партизанском городском округе за 2021 год и задачах на 2022 год».**

В 2021 году, по данным государственных органов статистики и фондов, в Партизанском городском округе:

- общая численность работающих в организациях Партизанского городского округа - 7407 человек,

- количество организаций различных форм собственности, включая индивидуальных предпринимателей - работодателей - 488;

- 32 предприятия с количеством работников выше 50 человек;

- общее количество рабочих мест в организациях и у работодателей - индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории муниципального образования– 4084, из них 2090 - рабочие места с вредными условиями труда.

В соответствии с требованиями законодательства, работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда на рабочих местах путем создания и функционирования системы управления охраной труда. Основными приоритетами организации работы в этой части является реализация работодателем комплекса мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда, обеспечения здоровья работников на рабочих местах, а также профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В 2021 году осуществлялась работа по государственному управлению охраной труда, оказанию методической помощи работодателям Партизанского городского округа для выполнения ими мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

Продолжилась работа по организации и проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), 38 организаций завершили работу по проведению СОУТ на 373 рабочих местах. Уменьшение количества организаций происходит в связи с тем, что многие рабочие места имеют оптимальные условия труда и имеют декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Необходимость повторного проведения СОУТ каждые 5 лет остается для рабочих мест с вредными условиями труда, что прописано в Федеральном законе Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В течение года осуществлялась координация работ в части систематического обучения по охране труда работодателей, индивидуальных предпринимателей, работников организаций, в том числе внепланового обучения в связи с принятием новых правил по охране труда, вступивших в силу с 01января 2021 года. Так учебным центром были обучены 3115 руководителей и специалистов, что составляет с учетом трех - годичной периодичности 82% от общего числа подлежащих обучению. Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в организациях Партизанского городского округа за отчетный год -3500 человек, что составляет 97% от общего числа подлежащих обучению.

В течение года продолжалась работа по внедрению программы «нулевого травматизма», 464 предприятий разработали данную программу и используют ее как локальный нормативный акт по охране труда. Работа в данном направлении ведется туго, так как разработка программы не закреплена законодательно и имеет рекомендательный характер. Но работа с руководителями организаций города проводится в данном направлении, т.к. «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

На основании Плана по реализации концепции «нулевого травматизма», в течение года проводились мероприятия по вопросу присоединения к глобальной кампании «Vision Zero», проводилась работа по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

Продолжая работу по внедрению и распространению лучших корпоративных практик, на сайте администрации ПГО были размещены 96 публикаций по вопросам охраны труда и 6 публикаций - в средствах массовой информации.

С целью пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах проводятся конкурсы по охране труда.

В 2021 году 19 организаций города приняли участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность».

По итогам Всероссийского конкурса «Успех и безопасность» 2020 года в номинации «Лучшее муниципальное образование» Партизанский городской округ занял 3-е место из 38 муниципальных образований края и 42 место из 24079 муниципальных образований Российской Федерации.

Организован и проведенежегодный краевой конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на территории Партизанского городского округа. На конкурс были представлены работы около 60 учащихся образовательных учреждений города. Были определены победители и призеры по двум возрастным группам, которые были награждены благодарственными письмами главы и памятными подарками. Лучшие работы ребят были отправлены в Министерство труда и социальной политики Приморского края для участия в краевом этапе конкурса детского рисунка.

В 2021 году был проведен конкурс на лучшую постановку работы по охране труда среди предприятий и индивидуальных предпринимателей Партизанского городского округа, в котором приняли участие 14 организаций города.

Проводилась работа по выполнению Плана мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи. В рамках указанных мероприятий организации среднего профессионального образования проводили встречи учащихся со специалистами охраны труда предприятий города, которые наглядно демонстрировали используемые в своей работе методы и меры безопасности труда. Также были организованы экскурсии на предприятия с передовым опытом по внедрению культуры безопасности труда. В дошкольных учреждениях проводились конкурсы детского рисунка, посвященные вопросам безопасности труда, познавательные игры на запоминание и применение основ безопасности, беседы, уроки осторожности и сохранения здоровья среди дошкольников.

В рамках ведомственного контроля были проведены 7 проверок подведомственных учреждений. В ходе проверок были выявлены 25 нарушений по охране труда. К сожалению проверок с прокуратурой не проводилось, хотя сведения о предприятиях, имеющих нарушения в области охраны труда, направлялись неоднократно.

По плану работы межведомственной комиссии по охране труда было проведены 4 заседания МВК, на заседаниях были рассмотрены 10 вопросов согласно плану и 2 внеплановых вопроса.

По плану работы координационного совета специалистов, проведены 4 заседания совета, 2 из которых проведены с выездом на предприятия. Рассмотрены 10 вопросов в соответствии с планом.

Проводилась работа в организациях города по обеспечению и созданию функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ). В течение года проводилась информационная и методическая работа с работодателями и специалистами по охране труда по оценке и управлению профессиональными рисками, как одного из основных элементов СУОТ. Около 60 организаций города провели оценку профессиональных рисков рабочих мест.

На основании принятых постановлений администрации Партизанского округа в 2021 году были проведены городские месячники охраны труда.

С 15 октября по 15 ноября 2021 года проведен месячник по охране труда в период осенне-зимнего климатического межсезонья, в котором участвовали 58 организации и индивидуальных предпринимателя-работодателя, мероприятиями месячника охвачено более 3000 человек.

В апреле 2021 года проведен месячник рамках Всемирного дня охраны труда, в котором участвовали более 60 организаций и индивидуальных предпринимателей, мероприятиями месячника охвачено около 3000 человек. В рамках месячника был проведен спортивный фестиваль на стадионе «Шахтер». Участие в фестивале приняли 13 организаций.

В течение года, совместно с представителями Фонда социального страхования г. Находка, проводилась информационная работа с работодателями об использовании частичного финансирования предупредительных мер по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации. 11организаций оформили заявки на возмещение денежных средств, в том числе на профилактические меры во время пандемии, всего было освоено 124 тысячи рублей.

Проведены 73 консультации работодателям и специалистам по вопросам охраны труда, а также 2 совещания с руководителями и специалистами по охране труда.

В администрации ПГО действует программа «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Партизанском городском округе» (далее – Программа) на 2018–2021 годы. В 2021 году было выделено из городского бюджета 100 тысяч рублей, которыми воспользовались 8 организаций. К концу года 98% средств были освоены. Организации, подавшие заявки, получили денежные средства, компенсирующие их затраты на проведение специальной оценки условий труда.

На территории Партизанского городского округа в 3-м квартале 2021 года произошел один тяжелый несчастный случай с работником вагонного ремонтного депо - Партизанск – обособленного структурного подразделения АО «Вагонная ремонтная компания -2», причиной которого стала неудовлетворительная организация работ. Также 2 легких несчастных случая произошли с работниками городской больницы, причинами которых было падение и дорожно-транспортное происшествие.

В целях дальнейшей реализации на территории Партизанского городского округа основных направлений государственной политики в области охраны труда, необходимо продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 9 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе по координации обучения по охране труда работников организаций, оказанию методической помощи работодателям в организации обучения, проведению мониторинга обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, семинаров по охране труда для специалистов организаций и работодателей.

Проводить информационную кампанию среди работодателей, индивидуальных предпринимателей о необходимости внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в организациях Партизанского городского округа, проведения внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий в связи с вступлением в силу новых законодательных актов по охране труда, а также вступлением в силу нового раздела X «Охрана труда» Трудового Кодекса РФ с 1 марта 2022 года.

Первый заместитель главы

администрации городского округа М.Ю. Селютин

Исп. К.В. Грязнова