**ИНФОРМАЦИЯ**

**Новое законодательство об обучении по охране труда, оценки профессиональных рисков в 2022 году**

В настоящее время действующим является Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденной постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года №1/29 (далее – Порядок).

Пунктами 2.1.6 и 3.3 Порядка предусмотрено, что при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, работодатель обязан провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока предыдущей проверки.

Учитывая изложенное, с вступлением в силу обновленного раздела X Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) с 1 марта 2022 года, необходимо провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки. При этом, не прохождение работниками в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда является безусловным основанием к отстранению от работы таких работников (ст.76 ТК РФ).

С 1 сентября 2022 года должен вступить в силу новый порядок обучения.

Также новая редакция ТК дополнена главой 36 – «Управление охраной труда», а именно ст. 217 предписывает работодателя проводить системную регулярную работу по оценке управления профессиональными рисками, а это значит, что проводить оценку профессиональных рисков необходимо на постоянной основе и за ее отсутствие работодателю грозит штраф.

А.А. Танин, директор ЧОУ «Находкинский центр охраны труда»