**И Н Ф О Р М А Ц И Я № 1**

**«Об итогах работы по государственному управлению охраной труда в Партизанском городском округе за 2022 год и задачах на 2023 год».**

В 2022 году, по данным государственных органов статистики и фондов, в Партизанском городском округе:

- общая численность работающих в организациях - 6789 человек,

- количество организаций различных форм собственности, включая индивидуальных предпринимателей - работодателей - 468;

- 32 предприятия с количеством работников выше 50 человек;

- общее количество рабочих мест в организациях и у работодателей - индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории муниципального образования– 4024, из них 2059 - рабочие места с вредными условиями труда.

Основными приоритетами в области охраны труда являются реализация работодателем комплекса мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда, обеспечения здоровья работников на рабочих местах, а также профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В 2022 году осуществлялась работа по государственному управлению охраной труда, оказанию методической помощи работодателям Партизанского городского округа для выполнения ими мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

Продолжилась работа по организации и проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), 25 организаций завершили работу по проведению СОУТ на 540 рабочих местах. Даже по сравнению с прошлым годом показатель по СОУТ уменьшился.

Работодатели расслабились, т.к. мораторий на проведение плановых проверок действовал весь прошлый год, и Правительство продлило его до 2023 года.

Организации и индивидуальные предприниматели, у которых есть рабочие места с вредными факторами, на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 423-ФЗ «О специальной оценке условий труда, а также на основании статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации (обязанности работодателя) каждые 5 лет должны проводить специальную оценку на данных местах.

В течение года осуществлялась координация работ в части систематического обучения по охране труда работодателей, индивидуальных предпринимателей, работников организаций, в том числе внепланового обучения в связи с принятием новых правил по охране труда, вступивших в силу с 01января 2021 года. Так же в связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 года нового Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в 2022 году было обучено более 150 работников предприятий по оказанию первой помощи пострадавшим и более 30 человек – по применению средств индивидуальной защиты. В целом, за весь 2022 год учебным центром и на предприятиях комиссиями были обучены 4663 работников, что составляет с учетом трех - годичной периодичности около 90% от общего числа подлежащих обучению.

В течение года продолжалась работа по внедрению программы «нулевого травматизма», 115 организаций города разработали данную программу и используют ее как локальный нормативный акт по охране труда. Работа в данном направлении ведется туго, так как разработка программы не закреплена законодательно и имеет рекомендательный характер. Но работа с руководителями организаций города проводится в данном направлении, т.к. «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

В 2022 году появилось еще одно новое обязательное направление в области охраны труда, закрепленное статьей 218 Трудового Кодекса Российской Федерации – оценка профессиональных рисков - как одна из превентивных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. На сегодняшний день 53 организации провели оценку профрисков. Это всего 11,3% от общего числа организаций города. Учитывая, что данная работа только набирает обороты, надеемся на добросовестность руководителей в данном направлении.

Продолжая работу по внедрению и распространению лучших корпоративных практик, на сайте администрации ПГО были размещены 127 публикаций по вопросам охраны труда и 4 публикации - в средствах массовой информации.

С целью популяризации вопросов охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах проводятся конкурсы по охране труда.

В октябре-ноябре текущего года организован и проведенежегодный краевой конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на территории Партизанского городского округа. На конкурс были представлены более 50 работ учащихся образовательных учреждений города. Были определены победители и призеры по двум возрастным группам, которые были награждены благодарственными письмами главы и памятными подарками. Лучшие работы ребят были отправлены в Министерство труда и социальной политики Приморского края для участия в краевом этапе конкурса детского рисунка.

В течение прошлого года проводилась работа по выполнению Плана мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи. В рамках указанных мероприятий организации среднего профессионального образования проводили встречи учащихся со специалистами охраны труда предприятий города, которые наглядно демонстрировали используемые в своей работе методы и меры безопасности труда. Также были организованы экскурсии на предприятия с передовым опытом по внедрению культуры безопасности труда. В дошкольных учреждениях проводились конкурсы детского рисунка, посвященные вопросам безопасности труда, познавательные игры на запоминание и применение основ безопасности, беседы, уроки осторожности и сохранения здоровья среди дошкольников.

Со стороны администрации, в рамках Всемирного дня охраны труда были проведены обучающие занятия по безопасности жизни и здоровья детей с показом обучающих фильмов в детских садах № 1 и № 14.

В школе №3 с ребятами 8-х классов проведено занятие с показом фильма по безопасности дорожного движения, проведена викторина по пожарной безопасности, а также проведена беседа по охране труда на рабочих местах.

Так же была организована экскурсия для учащихся 11-х классов школы №22» с. Углекаменск на котельную №15 КГУП «Примтеплоэнерго». Ребят провели по цехам, рассказали о принципе работы котельной на твердом топливе, об охране труда работников котельной, показали какие бытовые условия у работников. Экскурсия была организована КГУП «Примтеплоэнерго» совместно с учителями школы и администрацией.

В эксплуатационном локомотивном депо - Партизанск с курсантами «ЮНАЯ АРМИЯ» школы ДОСААФ был проведен флэш – моб «Безопасная железная дорога детям». В мероприятии участвовали учащиеся МБОУ «СОШ №50» г. Партизанска, специалисты локомотивного депо, администрация.

В рамках ведомственного контроля было проведено 8 проверок подведомственных учреждений. В ходе проверок были выявлены 35 нарушений по охране труда. С прокуратурой города проведена внеплановая проверка ООО СК «Гранат» г. Находки на предмет не применения работниками, производящими работы на высоте средств индивидуальной защиты и специальной одежды.

По плану работы межведомственной комиссии по охране труда были проведены 4 заседания МВК, на заседаниях были рассмотрено 13 вопросов согласно плану и 2 внеплановых вопроса.

В нарушение плана работы координационного совета специалистов, проведены только 3 заседания совета, 1 из которых проведено с выездом на предприятие. Из запланированных выездных заседаний 2 не проведены по причине отказа руководителей организаций в проведении на их базе данных мероприятий. Всего рассмотрено 6 вопросов в соответствии с планом.

Хотелось бы обратиться к руководителям предприятий города не отказывать в проведении координационных советов на базе их предприятий, так как это имеет большую положительную практику в работе специалистов, обмену передовым опытом в области охраны труда для предупреждения производственного травматизма.

Проводилась работа в организациях города по обеспечению и созданию функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ). В течение года проводилась информационная и методическая работа с работодателями и специалистами по охране труда по устанавливанию структуры и порядка функционирования СУОТ в локальных нормативных актах, принимаемых с учетом Примерного положения, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н.

На основании принятых постановлений администрации Партизанского округа в 2022 году были проведены городские месячники охраны труда.

С 15 октября по 15 ноября 2022 года проведен месячник по охране труда в период осенне-зимнего климатического межсезонья, в котором участвовали более 50 организаций и индивидуальных предпринимателей-работодателей, мероприятиями месячника охвачено более 3000 человек.

В апреле 2022 года проведен месячник рамках Всемирного дня охраны труда, в котором участвовали более 60 организаций и индивидуальных предпринимателей, мероприятиями месячника охвачено около 3000 человек. В рамках месячника был проведен круглый стол совместно с учебным центром г. Находки и администрацией Партизанского муниципального района. В мероприятии приняли участие более 16 специалистов по охране труда предприятий нашего города и района.

В течение года, совместно с представителями Фонда социального страхования, проводилась информационная работа с работодателями об использовании частичного финансирования предупредительных мер по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации. 9 организаций оформили заявки на возмещение денежных средств, 255 тысяч рублей было освоено предприятиями города. Хочется попросить руководителей организаций более активно использовать средства фонда на предупредительные меры, так как фонд возмещает потраченные работодателем денежные средства на проведение специальной оценки условий труда, приобретение специальной одежды и СИЗ, на проведение обучения по охране труда, проведение периодических медицинских осмотров работников. Необходимо лишь подать заявку до 1 августа и подготовить необходимые документы.

В течении 2022 года проведено 99 консультаций работодателям и специалистам по вопросам охраны труда, а также проведен обучающий семинар с учебным центром г. Находки в целях оказания руководителями и специалистами по охране труда методической помощи в связи с вступлением в силу нового постановления Правительства о Порядке обучения по охране труда.

В администрации ПГО действует программа «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Партизанском городском округе» (далее – Программа) на 2022–2025 годы. В 2022 году было выделено из городского бюджета 40 тысяч рублей, которыми воспользовались только 2 организации. К концу года все средств были освоены. Организации, подавшие заявки, получили денежные средства, компенсирующие их затраты на проведение специальной оценки условий труда. И в данном направлении очень неохотно идет работа со стороны организаций. Не хотят проделывать определенную работу, чтобы получить денежные средства из городского бюджета для возмещения затрат на СОУТ. В 2023 году денежные средства в бюджет на данную компенсацию – не заложены.

На территории Партизанского городского округа 2022 году произошел один тяжелый несчастный случай с работником Вагонного ремонтного депо Партизанск – филиала ООО «Новая вагоноремонтная компания», основной причиной которого было необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины. Также 2 легких несчастных случая произошли с работниками городской больницы и одни легкий несчастный случай произошел в ООО «ФармОушенЛаб». Микротравм на предприятиях города не зафиксировано.

В целях дальнейшей реализации на территории Партизанского городского округа основных направлений государственной политики в области охраны труда, необходимо продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 9 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе по координации обучения по охране труда работников организаций, оказанию методической помощи работодателям в организации обучения, проведению мониторинга обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, семинаров и совещаний по охране труда для специалистов организаций и работодателей.

Проводить информационную кампанию среди работодателей, индивидуальных предпринимателей о необходимости внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в организациях Партизанского городского округа, проведения внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий в связи с вступлением в силу новых законодательных актов по охране труда, а также вступлением в силу нового раздела X «Охрана труда» Трудового Кодекса РФ с 1 марта 2022 года.

Первый заместитель главы

администрации городского округа С.С. Юдин

Исп. К.В. Грязнова