БИБЛИОТЕКА ЛУЧШИХ ПРАКТИК

(лучшие практики Арсеньевского городского округа по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников)

|  |  |
| --- | --- |
| **Описание лучшей практики** | **Ссылки на размещенные документы и материалы по лучшей практике в сети «Интернет»** |
| **Популяризация лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** |
|  **1. В АО ААК «Прогресс»**, входящее в холдинг Вертолеты России Государственной корпорации «Ростех», мероприятия по сохранению и укреплению здоровья работников реализуется в рамках коллективного договора. В целях оздоровления работников и профилактики профзаболеваемости на предприятии организован Профилакторий, который осуществляет медицинский осмотр и лечение всех сотрудников, а также бывших сотрудников и членов их семей (около 11 370 человек). Для реабилитации сотрудников в профилактории имеется кабинет физиотерапии, мануальной терапии и иглорефлексотерапии. В целях диагностики заболеваний органов зрения заключено соглашение с Центром микрохирургии глаза (за 2021 год обследовано 60 человек).Проведение спортивных мероприятий, направленных на улучшение здоровья сотрудников. Снижение простудных заболеваний, создание благоприятной атмосферывнутри коллектива/стимулирование работников к повышению уровня физической активности. **2.  ООО «Арсеньевский Молочный комбинат».** Здоровье и самочувствие сотрудников оказывает существенное влияние на успех и продуктивное развитие компании. В связи с этим, руководство предприятия не только старается создать максимально к4омфортные условия труда, но и внедрить принципы здорового образа жизни в офисе и на производстве.В рамках поддержания здоровья сотрудников на предприятии:- сформирована футбольная команда, которая 23.08.2023 в Кубке по мини-футболу посвященному дню физкультурника, заняла 3-е призовое место, на счету у команды уже два призовых места и опыт участия в пяти турнирах;- интеллектуальные игры тоже практикуются, ежемесячно корпоративная команда из работников предприятия «МилКис» собирается в кафе «Пилигрим», чтобы сразиться с другими командами города в КВИЗ, узнать что-то новое и провести вместе время;- на территории предприятия оборудованы спортивные зоны: турник и теннисный стол, в перерывах и обеденное время сотрудники переключаются на полезную активность. Даже короткая разминка положительным образом сказывается на самочувствии и сплоченности коллектива;- в теплое время года проводятся корпоративные походы: восхождение на сопку Обзорная, поход с ночевкой на партизанский Голец, затем покорилась сопка находкинская Сестра;- также в коллективе сложилась традиция удивительных творческих поздравлений с праздниками, где в ролях известных артистов выступают сотрудники предприятия;- в столовой комбината проводятся поварские уроки мастер-классы - как модный тренд современности для детей и внуков работников, где ребята с большим удовольствием учатся готовить. Также для детей проводятся уроки молочной грамотности, экскурсии по предприятию. особенно популярными экскурсии стали для детей близлежащих районов и городов (г. Уссурийска, Лесозаводска, Дальнегорска);- реализуется корпоративная программа «Здоровое питание» в целях здоровья работников. Сотрудники всех подразделений обеспечены горячим питанием: первое, второе, десерт и напиток. На предприятии разрабатываются комплексные рекомендации для столовой, вводится информационные маркировки. Планируется, что реализация мероприятий программы будет способствовать снижению риска не только профессионально обусловленных заболеваний, но и наиболее социально-значимых хронических заболеваний, которые повышаются при нерациональном питании, а также повышению производительности труда, удовлетворенности сотрудников условиями труда. Пропаганда здорового образа жизни, сплочение коллектива, корпоративное поддержание здоровья работников являются приоритетом для предприятия.**3.  ООО Арсеньевский квасной завод»** Пропаганда здорового образа жизни, сплочение коллектива, корпоративное поддержаниездоровья работников являются приоритетом для предприятия:- еженедельно для сотрудников предприятия проводятся групповые тренировки по йоге, организованные в спортивном комплексе «Доджо». Нагрузка рассчитывается опытным тренеров индивидуально в зависимости от возраста и физической формы человека (в практиках принимают участие сотрудники от 20 до 60 лет). В теплое время года организуются велопрогулки. Выезды в окрестностях города укрепляют мышцы и  товарищеские отношения внутри коллектива. На предприятии уже много лет функционирует шахматный клуб. Сотрудники проводят несколько блиц-турниров на обеденном перерыве, а так же участвуют в городских соревнованиях и занимают призовые места.  Летом любители активного отдыха объединяются для совместных поездок  к морю. Катание на сапах полезны для сердечно-сосудистой системы, благотворно влияют на психологическое состояние человека, так как спокойная гребля приносит расслабление и умиротворение. Это спорт, который помогает перезагрузиться. Также сотрудники предприятия принимали участие в «Гонке Героев» во Владивостоке - это серьезная и разнообразная нагрузка: преодоление девяти километровой дистанции, перенос шин, рвы, рукоходы и подъем на практически верникальную стену. Корпоративная команда готовится к этому спортивному мероприятию несколько месяцев: режим сна и питания, совместные разминки и пробежки. Активный образ жизни и спорт безусловно влияют на общее физическое и психологическое состояние работника. Результатом ожидается значительное улучшение здоровья рабочего коллектива, повышение производительности труда.4**. Арсеньевский филиал КГУП «Примтеплоэнерго»** в ходит в состав Краевого государственного унитарного предприятия «Примтеплоэнерго» (далее КГУП «Примтеплоэнерго»), эксплуатирующего 10 опасных производственных объекта (далее – ОПО). Персонал КГУП «Примтеплоэнерго» осуществляет эксплуатацию угольных котельных, складов ГСМ. Целью деятельности предприятия являются удовлетворение общественных потребностей в получении качественных коммунальных услуг по теплоснабжению и горячему водоснабжению жителей и организаций расположенных на территории Арсеньевского городского округа, муниципальных районов Анучинского, Яковлевского и Чугуевского. Проводится целый комплекс мероприятий на котельных для создания безопасных условий труда. На предприятии проводится комплекс мероприятий по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.Введена система электронного документооборота 1С, организованы селекторные совещания, ВКС с филиалами, на всех рабочих местах установлена справочная правовая система «Консультант плюс». На уголке по охране труда вывешены – график проверки знаний требований охраны труда, копии инструкций по охране труда, выписки из Трудового кодекса РФ, алгоритм оказания первой помощи пострадавшим, схема сообщения о несчастных случаях.В целях наведения порядка на рабочих местах и обеспечения безопасных условий труда, один раз в месяц проводятся Дни охраны труда. В рамках спортивно-оздоровительных мероприятий, с целью пропаганды здорового образа жизни и спорта среди работников предприятия была организована летняя и зимняя спартакиада. Работы, связанные со спуском работников в колодцы, тепловые камеры проводиться по наряду-допуску на выполнение работ повышенной опасности. Так, все работники КГУП «Примтеплоэнерго», выполняющие данный вид работы, лица старше 18 лет, без медицинских противопоказаний, прошедшие обучение и проверку знаний требований охраны труда и инструктаж по охране труда согласно постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Работы в колодцах проводит бригада составом не менее трех человек: один – производит ремонтные работы, второй работник держит страховочный пояс, третий – контролирует обстановку в зоне работ и подает инструменты. Бригады, выполняющие вышеуказанные работы, обеспечены защитными средствами, необходимым инструментом, инвентарем, приспособлениями, приборами и аптечкой первой помощи. | 1. Официальный интернет-сайт министерства труда и социальной политики Приморского края:[https://soctrud.primorsky.ru/content/библиотека\_лучших\_практик\_по\_охране\_труда/](https://soctrud.primorsky.ru/content/%D0%B1%D0%B8%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%BE%D1%82%D0%B5%D0%BA%D0%B0_%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D1%85_%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA_%D0%BF%D0%BE_%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/)https://arsmoloko.ru/газета «Бизнес-Арс» |
|  **5.**  **КГБУ** **«Арсеньевская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных»** . По результатам проведения краевого межотраслевого конкурса ***«С*оциальное партнёрство» в номинации «Лучшее социальное партнёрство в организ*ациях б*****юджетной сферы»***:***призовое III место** - **заняла** **КГБУ** **«Арсеньевская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных»**. Коллективный договор учреждения направлен на помощь работникам и содержит такие аспекты как:- 30 % доплату за работу в вечернее и ночное время;- возможность взять оплачиваемый выходной для проводов сына в армию, устранения аварийных бытовых ситуаций, похорон близкого родственника;- также предусмотренны оплачиваемые выходные дни пять дней отдыха при бракосочетании работников, по три дня на свадьбу детей и отцу новорожденного сына. Два дня для прохождения медосмотра. |  Официальный интернет-сайт министерства труда и социальной политики Приморского края:[https://soctrud.primorsky.ru/content/библиотека\_лучших\_практик\_по\_охране\_труда/](https://soctrud.primorsky.ru/content/%D0%B1%D0%B8%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%BE%D1%82%D0%B5%D0%BA%D0%B0_%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D1%85_%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA_%D0%BF%D0%BE_%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/)<https://www.fppk.org/news/events/24202/>(2023 год) |